



1. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Título de Puesto: Colaborador Financiero	Clase: 06	Categoría: Operativo
Dependencia jerárquica: Unidad Financiera Institucional		
Puesto al que se reporta: Jefe de Sección Control de Costos		

2. MISIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Colaborar en el establecimiento de costos por servicios relacionados con becas y en la indagación de deudas por servicios proporcionados a beneficiarios de empleados que han renunciado a la institución, así como apoyar en la obtención de insumos necesarios en el proceso de control de costos.

3. PERFIL DE CONTRATACIÓN

- Formación Académica: 80% de Licenciatura en Contaduría Pública, Economía, Administración de Empresas o carreras afines.
- Experiencia Previa: Dos años preferentemente en el área Financiera.
- Aptitudes requeridas para ocupar el puesto:
 - Habilidad numérica
 - Habilidad de redacción
 - Responsabilidad
 - Iniciativa
 - Estabilidad emocional
 - Sociabilidad
 - Cortesía
 - Empatía
 - Honradez

4. FUNCIONES DEL PUESTO

Sección Control de Costos

- Colaborar en la estimación de costos por becas otorgadas, a través del uso de las herramientas existentes, que sirvan de insumo para la elaboración del contrato correspondiente y avalen la entrega de monto aprobado para los gastos del becado.
- Apoyar en la indagación de la existencia de deudas por servicios proporcionados a beneficiarios de empleados que han renunciado o han sido destituidos de la institución, a fin de realizar las gestiones necesarias para la recuperación de los compromisos pendientes.
- Colaborar en la ejecución de los diferentes procedimientos desarrollados para el efectivo control de costos institucional, a fin de cumplir con los objetivos planteados para el área.
- Asistir a la jefatura en la realización de las gestiones administrativas y del personal, documentando y llevando un control oportuno de las mismas, a fin de apoyar en el adecuado funcionamiento del área.



- Apoyar en la coordinación y control de los requerimientos, en cuanto a la agilización de éstos, para la ejecución oportuna de los mismos.

Funciones comunes aplicables al puesto

- Aplicar los procedimientos, políticas y normativa institucional vigente; así como otras leyes que regulan los procesos de la Sección.
- Ingresar datos al sistema de información específico del área, a fin de procesar o mantener actualizados los registros.
- Llevar registros actualizados de los trámites y/o casos realizados, como mecanismo para la generación de estadísticas.
- Dar seguimiento a las actividades asignadas, a través de la aplicación de los procedimientos establecidos, con el fin de cumplir con las metas del área.
- Dar a conocer al jefe los resultados de sus actividades ya sea periódicamente o atendiendo requerimientos de éste, a fin de que sirvan de insumo para la generación de reportes.
- Atender consultas y/o reclamos brindando información para solventar las inquietudes de los usuarios.
- Apoyar al área de trabajo, cuando sea necesario realizando actividades para suplir ausencias de personal o situaciones de urgencia.
- Colaborar con la inducción de personal nuevo, dando a conocer los procesos y/o funciones, con el fin de que se involucre en el trabajo del área.
- Realizar otras actividades encomendadas por la jefatura inmediata.

5. COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS REQUERIDOS EN EL DESEMPEÑO DE LAS FUNCIONES

Aplicación del Conocimiento

- Emplea adecuadamente sus conocimientos.
- Mantiene credibilidad en sus resultados.

Autocontrol

- Controla sus emociones y reacciones.
- Mantiene óptimo desempeño bajo presión u oposición.

Autoformación/Autoaprendizaje

- Aplica nuevos aprendizajes.
- Muestra interés en adquirir conocimientos.

Comunicación

- Expresa clara y oportunamente mensajes verbales o escritos.
- Practica la escucha activa.



Flexibilidad

- Eficiente adaptación ante los cambios y su entorno.
- Valora diversos puntos de vista.

Iniciativa

- Opina y propone mejoras.
- Dispuesto para ayudar.

Integridad

- Actúa de acuerdo a las normas sociales, morales y éticas.

Minuciosidad

- Presta atención a los detalles.
- Se esmera por la calidad de su trabajo.

Organización

- Ordena adecuadamente sus tareas.

Orientación al Servicio

- Amable y respetuoso con todas las personas.
- Diligente con los usuarios.

Responsabilidad

- Disciplinado, cumple normativas, respeta horarios y se mantiene en su puesto de trabajo.
- Responde por sus acciones y los resultados de su trabajo.

Trabajo en Equipo

- Mantiene relaciones armoniosas.
- Valora las ideas y experiencia de otros.